

2022-2023 年度區目標



區: 300 E2
憲章區: 遠東和東南亞

服務活動

目標宣言

在2022-2023會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 70% 的分會報告服務。

行動計劃

[GST工作目標.docx](#)

全球會員發展措施承諾

在全球行動團隊的支持下，我區將支持、參與和推動全球會員發展措施：

採用並實施四個流程步驟：建立一個團隊、建立一個願景、建立一項計劃和建立成功。

參與培訓網路研討會，了解並實施此措施

監管、支持及/或舉辦區培訓

邀請 GAT 領導人參加區培訓

向 GAT 領導人提供有關成功和挑戰之回饋意見

請選擇以下陳述之一

是的，我們已諮詢了區團隊，並選擇了以下獅友作為我們全球會員發展措施支持負責人：

[聯繫我們](#)

會員發展

目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	2	60	80	20
第2季度	2	60	50	40
第3季度	0	0	50	15
第4季度	0	0	20	45

新分會財務年度

4

年度 授證會員目標

120

年度 邀請產生影響

200

年度 會員保留目標

120

淨成長目標

FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標

200

行動計劃

[行動計劃-GMT蔡照鴻.doc](#)

領導發展

目標宣言

在2022-2023會計年度第一季結束前，本區將為分會幹部和分區主席舉辦培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- 我們的團隊將確保 100% 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確認 100% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[行動計劃-GLT蔡照鴻.doc](#)

LCIF

目標宣言

到2022-2023會計年度結束時，我們的區將支持獅子會國際基金會 (LCIF) 的工作，以實現其募款活動的目標。

- a. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 70%，以及本區的分會參與率增加 80%。
- b. 我們的團隊將確保本區的 90 個分會實現100%的會員參與。
- c. 我將努力爭取獲得 鑽石獎 級別的 LCIF 主席獎章。
- d. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 20000 美元，並將要求本區內閣的 80 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

行動計劃

[行動計畫-蔡照鴻.doc](#)

複合區自訂的影響

目標宣言

行動計劃

目標宣言

- 1.先與GST協調長訂定年度服務方暗及獎勵辦法並於第一次區務會報時請各分會配合辦理。
- 2.舉辦領導獅友研習營及一般獅友講習會
- 3.年度內成立四個新會並於每月召開GMT及GLT幹部會議研討相關事宜
- 4.召集領導幹部研討新會成立相關事宜
- 5.擬訂新會成立及會員成長獎勵辦法
- 6.每月召開檢討會議了解各項進度及改進方式

行動計劃

[會員成長目標計劃工作表-蔡照鴻.doc](#)